

## 就労支援サービス規約

株式会社オリィ研究所（以下「当社」といいます。）が提供する就労支援サービスのご利用申込にあたっては、以下の利用規約（以下、「本規約」といいます。）についてご承諾の上でお申込みいただくようお願い致します。

### 第1条（定義）

本規約において使用される各用語の定義は、以下に定める通りとします。

#### ① 就労支援サービス

就労支援サービスとは、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件との照合、求人票及び補足する求人情報の提供、電話や面談による相談、弊社担当者による支援活動等のサービスの総称をいいます。

#### ② 利用者

就労支援サービスのご利用をお申込みいただき、当社がこれを承諾し就労支援サービスの提供を開始した方をいいます。利用者は就労支援サービスに登録又はその利用を開始した時点で、本規約及びプライバシーポリシーの全ての内容に承諾したものとみなされます。

#### ③ 就労支援サービスに関するサイト

当社が管理・運営にかかわる以下のウェブサイトを行います。

<https://flemee.orylab.com/entry.html>

### 第2条（お申込みの方法）

就労支援サービス利用のお申込みは、当社の就労支援サイト、広告その他において、当社が指定した方法で行っていただきます。なお、お申込みいただきご登録いただいた後であっても、過去に当社が提供するサービスの利用規約等に違反する行為があった方には、就労支援サービス及び当社の一切のサービスを提供できない場合がございます。

### 第3条（就労支援サービスの提供）

当社は、以下のサービスの中から利用者に適切なサービスを当社の判断に基づき提供するものとします。利用者は、利用者の経験、要望及び求人の状況によっては、就労支援サービスが提供できない場合があることを予め承諾するものとします。

- ① 利用者から受領したお申込み内容と求人企業から受領する求人条件との照合、並びに照合結果に基づく求人情報の提供
- ② 求人企業から受領する求人条件に合致する度合いが高いと当社が判断する利用者に対する求人応募勧誘
- ③ 応募手続きの代行
- ④ 電話や面談（オンライン会議システムの使用を含む。以下同じ。）による相談の実施
- ⑤ 担当アドバイザーによる活動支援
- ⑥ その他利用者に有益と当社が判断する一切のサービス（当社の個別サービスの利用案内を含む。）

#### 第4条（就労支援サービス提供の期間）

就労支援サービスは、利用者に活動継続の意向がありかつ利用者に適合する求人の発生が見込まれると当社が判断する限りにおいて継続して提供しますが、このうち前項に定めるサービスの④及び⑤については、原則として、利用者個々にサービス開始の通知を行った日から3ヶ月間を上限に提供します。なお、サービス提供期間内に就労支援サービスを通じて利用者が求人企業に入社した場合、入社日をもって当該利用者への就労支援サービスの提供を終了致します。利用者から就労支援サービス提供の終了のお申し出を受けた場合についても、合理的な範囲内で速やかに終了させていただきます。

#### 第5条（就労支援サービスの変更・中断・終了）

当社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者に何ら通知することなく就労支援サービスの全部もしくは一部を変更し、又は一時中断することがあります。また、一定期間の通知の上で、就労支援サービスの全部又は一部を終了することがあります。

#### 第6条（就労支援サービス提供の終了事由）

当社は、利用者において次に掲げる事項に該当する事由が生じた場合は、当該利用者に対して何らの通知をすることなく、就労支援サービスの提供を終了することができます。

- ① 利用者が本規約に定める各事項に違反した場合
- ② 正当な理由なく当社からの連絡にご返信頂けない場合
- ③ 当社の提供するサービスの範囲を超える要望を繰り返し行う場合
- ④ その他、利用者と当社との信頼関係が維持できないと当社が判断した場合

#### 第7条（就労支援サービスの再申込み）

職業安定法により、過去2年以内に当社が提供する就労支援サービスをご利用いただき就職された方に対しては、当社から転職勧奨を行ってはならないと定められています。利用者がこの期間中に当社が提供する就労支援サービスを再度利用する場合は、本規約への同意をもって、利用者自身の意向により就労支援サービスを利用するものとします。

#### 第8条（個人情報の取扱い）

- 1 当社は、別途定める当社プライバシーポリシーに従い、利用者の個人情報を適切に取得・利用・提供・管理します。
- 2 利用者は、当社及び求人企業又はエージェントに対し、個人情報を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、及び、その内容の不備・齟齬等に起因して求人企業又はエージェント、その他の第三者から何らかの異議、請求もしくは要求等がなされた場合には、自己の責任において対応するものとし、当社に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。

## 第9条（書類の提出）

利用者は、当社が求めた場合には、以下の書類を速やかに提出するものとします。

- ① 氏名・住所等利用者本人であることを特定・確認するための本人確認書類
- ② その他求人企業又はエージェントが提出を求める証明書類

## 第10条（求人照合）

当社は、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、検討基準や判断理由等をお伝えすることはできません。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準等を参考に、当該求人への適合度合いを判断した結果、当社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨の連絡をする場合があります。

## 第11条（労働条件）

当社は、労働条件その他契約内容の確認においては、利用者の希望に応じ連絡を取り次ぎますが、利用者は、利用者の責任において直接確認した後に契約を結ぶものとし、当社が利用者に通知した労働条件が、当該契約の内容を保証するものではないことを承諾します。

## 第12条（禁止事項）

利用者は、以下の行為をしてはならないものとします。

- ① 虚偽又は不正確な情報を当社又は求人企業、エージェントに対し提供する行為
- ② 当社又は求人企業、エージェントの業務・営業を妨害する行為、又は社会的信用もしくは評価を毀損する行為
- ③ 他の利用者、当社又は求人企業、エージェントの従業員その他当社の事業に関わる一切の関係者（以下「関係者」という。）を誹謗、中傷もしくは侮辱する行為
- ④ 当社又は関係者が有する知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名誉、プライバシー等を侵害する行為
- ⑤ サービスを通して得た情報を、就労活動以外の目的において利用し、又は当社の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為
- ⑥ サービスを通して紹介を受けた求人企業に対し、当社の承諾なく直接連絡をとり、選考を受け又は入社する行為
- ⑦ 正当な理由なく、面談もしくは選考・面接を事前の連絡なく欠席し、又は採用内定を受諾後に辞退する等の行為
- ⑧ 法令又は公序良俗に違反する行為

## 第13条（求人企業への事実確認）

当社は、選考の過程において、求人企業から通知される労働条件その他の契約内容に関する情報と利用者からご報告いただく情報に齟齬又はそのおそれがあると認めた場合、求人企業に事実確認を行うことがあることを予めご了承ください。

#### 第14条（著作権等の取扱い）

当社が作成した情報に関する著作権その他一切の財産的権利は、当社に帰属します。

#### 第15条（反社会的勢力の排除）

利用者は、反社会的勢力（暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者）に該当しないこと、暴力的行為、詐術・脅迫行為、業務妨害行為等違法行為をしないことを、現在及び将来にわたって保証し表明するものとします。かかる表明に違反した場合には、異議なくサービスの提供の終了を受け入れるものとします。

#### 第16条（免責）

利用者は、当社に故意・重過失が無い限り、以下の事項について当社が免責されることを予め承諾するものとします。

- ① 就労支援サービスは、利用者の就職・転職を保証するものではないこと
- ② 就労支援サービスにおいて提供される情報は第三者の責任において提供されるものであり、当該情報の真実性、正確性、合法性、安全性、適切性及び有用性について当社は何らの保証もできないこと
- ③ 利用者と第三者との間で紛争が生じた場合、利用者の責任と負担において当該第三者と協議・解決を図ること
- ④ 利用者は、自己の責任において求人企業と雇用契約を締結すること
- ⑤ 天災地変やネットワーク障害、通常講ずべきウイルス対策では防止できないウイルス被害その他の不可抗力により発生した損害については当社は保証しないこと
- ⑥ 利用者が就労支援サービスを利用しかつ当社の責めに帰すべき事由によって利用者に損害が発生した場合、当社が責任を負う範囲が直接かつ現実に発生した損害に限定されること

#### 第17条（損害賠償責任）

利用者が本規約の各条項に違反して、当社、関係者又は第三者に損害を与えた場合は利用者はその損害を賠償するものとします。

#### 第18条（本規約の変更）

当社は必要に応じて本規約の内容を変更することができるものとし、変更後の本規約の内容は、就労支援サービスに関するサイトに掲載した時点で効力を発するものとします。なお、利用者が本規約の変更後に、就労支援サービスを利用することにより、本規約の変更承諾いただいたものとみなします。

#### 第19条（定めのない事項）

本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、利用者と当社との間において、互いに誠意をもって協議、解決することとします。

第20条（管轄裁判所）

本規約の各条項に関連して紛争が生じた場合は、東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

附則

2022年12月●●日 掲載